**Об утверждении Положения**

**о дополнительных выплатах, премировании**

**и поощрении государственных гражданских служащих**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; 2006, № 4, ст. 221; 2007, № 9, ст. 463; № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; № 19, ст. 898; 2010, № 3, ст. 53; № 19, ст. 917, ст. 918; 2011, № 3, ст. 58; № 19, ст. 853; 2012, № 7, ст. 245; 2013, № 5, ст. 255, № 12, ст. 768; № 22, ст. 1469, № 24, ст. 1624; 2014, № 7, ст.338), Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 12, ст. 748; 2007, № 15, ст. 711; 2008, № 2, ст. 24; 2008, № 2, ст. 22; 2008, № 24, ст. 1035; 2009, № 23, ст. 1148; 2011, № 5, ст. 139; 2012, № 7, ст. 247; 2012, № 19, ст. 787, ст. 788; 2012, № 23, ст. 1021; 2013, № 13, ст.866, 874, 875; № 21, ст.1408; № 24, ст. 1624; 2014, № 3, ст.97; № 5, ст.198; № 7, ст.322), Указами Президента Республики Дагестан от 08.02.2007 № 21 «О единовременном поощрении лиц, замещающих должность государственной гражданской службы Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 2, ст. 83; 2011, № 22, ст. 1035; 2014, № 2, ст. 46) и от 21.03.2007 № 34 «Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 3, ст.143; 2008, № 1, ст.13) и статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; 2002, № 30, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст.2700; 2004, № 18, ст. 1690; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27; 2005, № 13,ст. 1209; 2005, № 19, ст. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; 2006, № 41, ст. 4285; 2006, № 52(ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), ст. 34; 2007, № 17, ст. 1930; 2007, № 30, ст. 3808;2007, № 41, ст. 4844; 2007, № 43, ст. 5084; 2007, № 49, ст. 6070; 2008, № 9, ст. 812; 2(308, № 30 (ч. 1), ст. 3613; 2008, № 30 (ч. 2), ст. 3616; 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17; № 1, ст. 21; № 19, ст. 2270, № 29, ст. 3604), а также в целях повышения эффективности деятельности аппарата Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан, усиления материальной заинтересованности и социальной защиты его работников, приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительных выплатах, премировании и поощрении государственных гражданских служащих Комитета по рыбному хозяйству.

2. Отделу бухгалтерского учета, государственной службы, кадров и делопроизводства разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

3. Направить настоящий приказ в Министерство юстиции Республики Дагестан на государственную регистрацию в установленном порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

Приложение

к приказу Комитета по рыбному хозяйству

Республики Дагестан

от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о дополнительных выплатах, премировании и поощрении государственных гражданских служащих Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан**

I. Общие положения

1. Положение о дополнительных выплатах, премировании и поощрении государственных гражданских служащих Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2005, № 10, ст. 656; 2006, № 4, ст. 221; 2007, № 9, ст. 463; № 15, ст. 719; 2008, № 21, ст. 894; 2009, № 7, ст. 273; № 19, ст. 898; 2010, № 3, ст. 53; № 19, ст. 917, ст. 918; 2011, № 3, ст. 58; № 19, ст. 853; 2012, № 7, ст. 245; 2013, № 5, ст. 255, № 12, ст. 768; № 22, ст. 1469, № 24, ст. 1624; 2014, № 7, ст.338), Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 г. № 79 "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, № 12, ст. 748; 2007, № 15, ст. 711; 2008, № 2, ст. 24; 2008, № 2, ст. 22; 2008, № 24, ст. 1035; 2009, № 23, ст. 1148; 2011, № 5, ст. 139; 2012, № 7, ст. 247; 2012, № 19, ст. 787, ст. 788; 2012, № 23, ст. 1021; 2013, № 13, ст.866, 874,875; № 21, ст.1408; № 24, ст. 1624; 2014, № 3, ст.97; № 5, ст.198; № 7, ст.322), Указами Президента Республики Дагестан от 08.02.2007 № 21 "О единовременном поощрении лиц, замещающих должность государственной гражданской службы Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 2, ст. 83; 2011, № 22, ст. 1035; 2014, № 2, ст. 46) и от 21.03.2007 № 34 "Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, № 3, ст.143; 2008, № 1, ст.13)и статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч, 1), ст. 3; 2002, № 30, ст. 3014; 2002, № 30, ст. 3033; 2003, № 27 (ч. 1), ст.2700; 2004, № 18, ст. 1690; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 1 (ч. 1), ст. 27; 2005, № 13,ст. 1209; 2005, № 19, СТ. 1752; 2006, № 27, ст. 2878; 2006, № 41, ст. 4285; 2006, № 52(ч. 1), ст. 5498; 2007, № 1 (ч. 1), Ст. 34; 2007, № 17, ст. 1930; 2007, № 30, ст. 3808;2007, № 41, ст. 4844; 2007, № 43, ст. 5084; 2007, № 49, ст. 6070; 2008, №> 9, ст. 812; 2008, № 30 (ч. 1), ст. 3613; 2008, № 30 (ч. 2), ст. 3616; 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6235; 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6236; 2009, № 1, ст. 17; № 1, ст. 21; № 19, ст. 2270, № 29, ст. 3604), и определяет порядок выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, а также премий за период работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи и единовременного поощрения о дополнительных выплатах, премировании и поощрении государственных гражданских служащих Комитета по рыбному хозяйству (далее - Государственные служащие).

**II. Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки**

**к должностному окладу за особые условия гражданской службы**

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составляющей денежного содержания Государственного служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности Государственного служащего в результатах своей деятельности и качестве выполнения основных своих должностных обязанностей.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность государственной гражданской службы Республики Дагестан, при перемещении на другую должность гражданской службы и в других случаях с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой должности и в пределах выделенного на эти цели фонда оплаты труда в следующих размерах: по высшей группе должностей гражданской службы - в размере 190 процентов должностного оклада; по главной группе должностей гражданской службы - в размере 140 процентов должностного оклада; по ведущей группе должностей гражданской службы - в размере 110 процентов должностного оклада; по старшей группе должностей гражданской службы - в размере 80 процентов должностного оклада; по младшей группе должностей гражданской службы - в размере 50 процентов должностного оклада.

4. Указанная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается Государственным служащим приказами Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан по представлениям заместителей Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

5. Размер надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы конкретному Государственному служащему может быть изменён за неисполнение или ненадлежащее исполнение им возложенных на него обязанностей. Основанием для изменения размера надбавки является приказ Председателя Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан с указанием конкретных причин.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы выплачивается одновременно с выплатой денежного содержания за истекший месяц.

**III. Порядок премирования Государственных служащих**

7. Премирование Государственных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций, возложенных на структурное подразделение Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан, исполнения должностного регламента и за конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие, год). Выплата премий производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленных Комитету по рыбному хозяйству Республики Дагестан на соответствующий год, и максимальными размерами не ограничивается. Премии Государственным служащим выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированной частью денежного содержания.

8. Отдел бухгалтерского учета, государственной службы, кадров и делопроизводства определяет:

а) размер премиального фонда Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда;

б) размер процента премирования в целом по Комитету по рыбному хозяйству Республики Дагестан и по каждому Государственному служащему Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан как отношение премиального фонда к фактически начисленной сумме денежного содержания Государственных служащих.

9. Размеры премии Государственным служащим устанавливаются с учетом показателей и оснований, указанных, соответственно, в пунктах 10 и 11 настоящего Положения.

10. При определении размера премии Государственного служащего учитываются следующие показатели:

а) личный вклад в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на Комитет по рыбному хозяйству Республики Дагестан;

б) степень сложности выполнения заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

в) оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений Главы Республики Дагестан, Правительства Республики Дагестан, руководства Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан и имеющих особую важность в сфере деятельности комитета;

г) своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом;

д) фактически отработанное в отчетный период время.

11. Основаниями для понижения размера премии Государственного служащего являются:

а) несоблюдение установленных сроков выполнения поручений Главы Республики Дагестан, Правительства Республики Дагестан, руководства Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан или положений должностного регламента, некачественное их выполнение без уважительных причин;

б) низкая результативность работы;

в) ненадлежащее качество работы с документами и поручениями Главы Республики Дагестан, Правительства Республики Дагестан, руководства Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан;

г) недостаточный профессиональный уровень служебной деятельности.

12. Решение о выплате премии Государственным служащим оформляется приказами Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

13. При выполнении Государственным служащим конкретного особо важного и сложного задания решение о выплате премии принимается Председателем Комитета по рыбному хозяйству или лицом, исполняющим его обязанности, на основании представления заместителей Председателя Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

**IV. Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**

**Государственным служащим**

14. При предоставлении Государственному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска раз в год производится единовременная выплата в размере двух окладов месячного денежного содержания на основании заявления о предоставлении отпуска.

15. Материальная помощь Государственному служащему выплачивается один раз в календарном году в размере одного оклада месячного денежного содержания за счет средств фонда оплаты труда, как правило, при уходе Государственного служащего в ежегодный основной оплачиваемый отпуск на основании его личного заявления.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска по желанию Государственного служащего.

16. Материальная помощь Государственному служащему может быть выплачена по его личному заявлению в течение календарного года независимо от его ухода в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

17. Помимо материальной помощи, указанной в пункте 15 настоящего Положения, Государственным служащим может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда на основании личного заявления на имя Председателя Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан, согласованного с заместителем Председателя Комитета по рыбному хозяйству, в следующих случаях:

а) смерти его родителей, детей, мужа, жены на основании свидетельства о смерти - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

б) при рождении ребенка на основании свидетельства о рождении ребенка - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

в) в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании справок из соответствующих органов в размере двух окладов месячного денежного содержания;

г) в случае смерти Государственного служащего материальная помощь выплачивается близким родственникам в размере до десяти окладов месячного денежного содержания по их заявлению при предъявлении соответствующего документа.

Размер материальной помощи может быть увеличен по решению Председателя Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

При расчете суммы материальной помощи учитываются размеры оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы и оклада в соответствии с присвоенным классным чином государственной гражданской службы, установленные на день ее выплаты.

18. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному Государственному служащему, максимальными размерами не ограничивается.

19. Решение о выплате единовременной выплаты и материальной помощи Государственным служащим принимается Председателем Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

20. Материальная помощь, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15 настоящего Положения, не выплачивается Государственным служащим:

а) находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора или трех лет;

б) уволенным из Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан и получившим в текущем календарном году материальную помощь, указанную в пункте 15 настоящего Положения, и вновь принятым в этом же году на государственную гражданскую службу в Комитет по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

**V. Порядок единовременного поощрения Государственных служащих за безупречную и эффективную служебную деятельность**

21. За безупречную и эффективную служебную деятельность Государственным служащим выплачиваются единовременные поощрения в следующих размерах:

а) при объявлении благодарности - в размере 0,5 месячного оклада денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью;

б) при награждении Почетной грамотой отраслевого федерального министерства, Правительства Республики Дагестан - в размере месячного оклада денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью;

в) при поощрении в связи с юбилейными датами (при достижении 50 лет и при достижении 60 лет) в размере пяти окладов месячного денежного содержания в соответствии с замещаемой должностью;

г) при поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет - в размере пяти окладов месячных денежных содержаний (выплачивается однократно);

д) при поощрении в связи с государственными и профессиональными праздниками, установленными законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Дагестан в размере до двух окладов месячных денежных содержаний.

Размер единовременного поощрения может быть увеличен по решению Председателя Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.

22. Выплата Государственным служащим единовременных поощрений, предусмотренных в настоящем разделе, производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда государственных гражданских служащих.

23. Решение о выплате единовременного поощрения принимается Председателем Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан и оформляется приказами Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан по представлениям заместителей Председателя Комитета по рыбному хозяйству Республики Дагестан.